



# Führungsgrundsätze Kita Tandem GmbH

<b>Vorbild</b>	Die Fach- und Führungspersonen leben vor, was von den Mitarbeitenden verlangt wird und nehmen damit in fachlicher und in persönlicher Hinsicht eine Vorbildfunktion wahr.
<b>Leistungsanerkennung</b>	Vorgesetzte würdigen spezielle Leistungen unmittelbar.
<b>Einbezug</b>	Mitarbeitende werden offen informiert und nach Möglichkeit in die Entscheidungsfindung einbezogen.
<b>Eigenverantwortung</b>	Mitarbeitende aller Stufen schöpfen den individuellen Kompetenzrahmen selbständig aus und beschaffen sich die fehlenden Entscheidungsgrundlagen aus eigener Initiative.
<b>Förderung</b>	Die Förderung der Mitarbeitenden umfasst neben der Fachweiterbildung auch Führungs- und Sozialkompetenz. Die Förderung wird mindestens 1x pro Jahr in der Mitarbeiterbeurteilung besprochen und festgehalten.
<b>Anbringung von Kritik</b>	Sachliche, konstruktive Kritik wird rasch und ausschliesslich direkt gegenüber der betroffenen Person geäussert.
<b>Konfliktbewältigung</b>	Mitarbeitende können und sollen Anliegen und Konflikte an die Linienvorgesetzte herantragen. Diese sorgen für eine faire und rasche Behandlung. Lässt sich keine einvernehmliche Lösung treffen, können / sollen Betroffene an den nächsthöheren Vorgesetzten gelangen.
<b>Schutz</b>	Im Speziellen Vorgesetzte, aber auch Fachpersonen tragen die Verantwortung für Arbeitssicherheit, Gesundheit und Unversehrtheit der Mitarbeitenden und sorgen für ein gutes Betriebsklima.